



โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (แบบฟอร์มที่ ๒) และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (แบบฟอร์มที่ ๓) ดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๑
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๓
ภาคผนวก	๔
บรรณานุกรม	๕



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ.....

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๐ ตำบลพลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววรรณพร อิ่มผ่อง.....โทรศัพท์ ๐๙๒-๕๑๖๔๘๒๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. โครงการ สร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ITA	✓		๓๙ คน	องค์กรมีระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	ดำเนินการเสร็จแล้ว
๒. กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในโรงพยาบาล	✓		๔๒ คน	เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการ สมัครจิตอาสา	ดำเนินการเสร็จแล้ว
๓. กิจกรรมทางพุทธศาสนา	✓		๒๐ คน ๒๒ คน ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทาง พุทธศาสนา	อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔. โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร	✓		๑๓๗ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัยต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อองค์กร	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาววรรณพร อิมผ่อง)

ตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายสมยศ พนธรา)

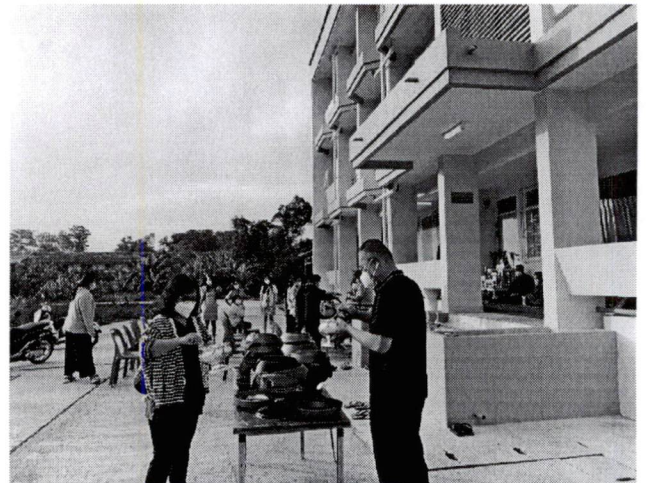
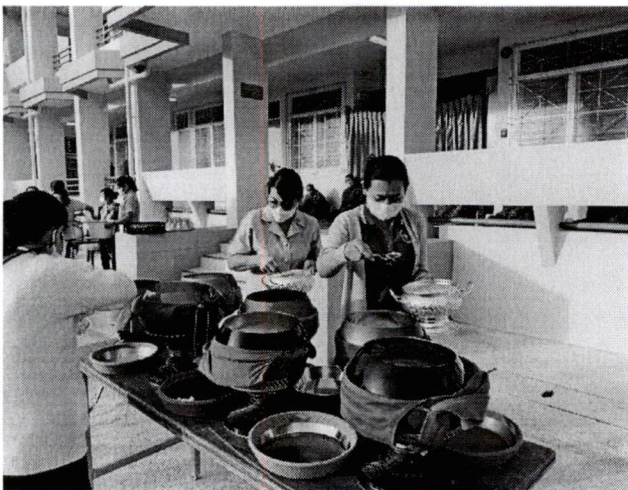
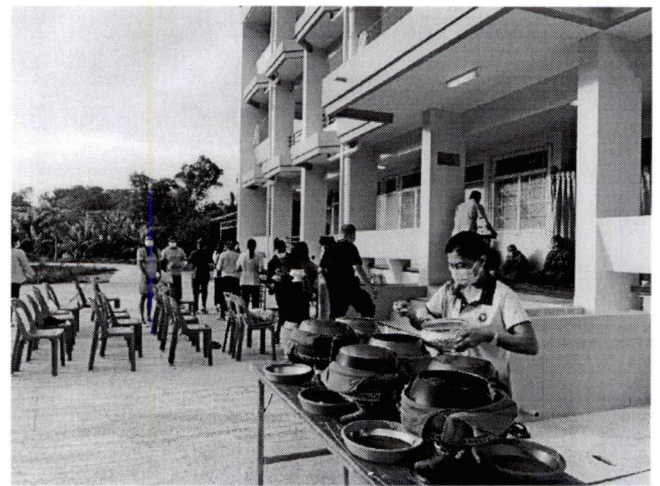
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรม วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕



ภาพกิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์พัฒนาโรงพยาบาล

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖







แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๐ หมู่ ๑๐ ตำบลพลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววรรณพร อิ่มผ่อง.....โทรศัพท์.....๐๙๒-๔๑๖๙๘๒๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

●จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

●จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการ สร้างองค์กรที่มี คุณธรรมและโปร่งใสอย่าง ยั่งยืน ตามแนวทาง ITA	เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ องค์กรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริมระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต(Corruption Perception index) และพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลของ องค์กรให้มีระบบตามมาตรฐานสากลตลอดจน สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม งาน	ทุกกลุ่มงาน	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๐%	องค์กรมีระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานสูงมาก	-		๔ ก.พ.๖๖			ดำเนิน การ เสร็จแล้ว
๒. กิจกรรม กิจกรรมจิต อาสาพัฒนาในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลร่วมทำกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	ทุกกลุ่มงาน	มีเจ้าหน้าที่สมัคร เป็นจิตอาสาไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ให้ความ ร่วมมือในการสมัคร จิตอาสา	-	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ม.ค.-มี.ค.๖๖	เม.ย.-มิ.ย.๖๖	ก.ค.-ก.ย.๖๖	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๓. กิจกรรมทางพุทธศาสนา	เพื่อให้บุคลากรที่นับถือศาสนาพุทธร่วมทำ กิจกรรมพุทธศาสนา	ชมรม จริยธรรม	สมาชิก ๑๑๖ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมทางพุทธ ศาสนา	-	๑๓ ต.ค.๖๕ ๒๓ ต.ค.๖๕ ๕ ธ.ค. ๖๕		๓ มิ.ย.๖๖	๒๘ ก.ค.๖๖ ๑๒ ส.ค.๖๖	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๔. โครงการพัฒนาจริยธรรม บุคลากร	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ โดยปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา รวมถึงการสร้างค่านิยมการตรง ต่อเวลา	ชมรม จริยธรรม	จำนวนครั้งการมา สายของบุคลากร ลดลง	บุคลากรมีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัยต่อ หน้าที่และความ รับผิดชอบต่อองค์กร	-	๙ มี.ค.๖๕				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
รวม										

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การชี้แจงประชาสัมพันธ์ การนำของหัวหน้าหน่วยงาน ความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ ความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บางกิจกรรมยังมีส่วนผู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อย การสมัครจิตอาสายังขาดผู้ร่วมกิจกรรม.

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

สร้างค่านิยมส่งเสริมการมาทำงานตรงเวลา ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาววรรณพร อิมผ่อง)

ตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ

(นายสมยศ พนธรา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.

<http://www.stopcorruption.moph.go.th/app/mitas/index.php>